

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
АО «Институт экономических исследований»**

№	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
1	Председатель Правления	Наличие организационно-управленческих полномочий: 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам; 2) урегулирования конфликта интересов; 3) реализации разрешительных функций; 4) реализации контрольно-ревизионных функций; 5) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств; 6) заключения договоров с физическими и юридическими лицами; 7) разработки и эксплуатации информационных систем; 8) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.	1) Возможность принятия решений в пользу отдельных лиц или организаций при распределении финансовых ресурсов; влияние на кадровые решения в личных интересах; одобрение договоров без объективной оценки контрагента. 2) Согласование документов и договоров без должной проверки; возможное покровительство подчинённым; конфликт интересов при взаимодействии с контрагентами. 3) Возможность неформального влияния на приём или продвижение работников; несоблюдение процедур согласования; выбор поставщиков услуг без конкурсных оснований. 4) Наличие широких управленческих или финансовых полномочий, самостоятельного принятия решений без коллегиального контроля 5) Должностные обязанности связаны с подготовкой, согласованием или проверкой документов, влияющих на решения	Высокий
2	Заместители Председателя Правления	Наличие организационно-управленческих полномочий: 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам; 2) урегулирования конфликта интересов; 3) реализации разрешительных функций; 4) реализации контрольно-ревизионных функций; 5) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств;	1) Возможность принятия решений в пользу отдельных лиц или организаций при распределении финансовых ресурсов; влияние на кадровые решения в личных интересах; одобрение договоров без объективной оценки контрагента. 2) Согласование документов и договоров без должной проверки; возможное покровительство подчинённым; конфликт интересов при взаимодействии с контрагентами. 3) Возможность неформального влияния на приём или продвижение работников; несоблюдение процедур	Высокий

		6) заключения договоров с физическими и юридическими лицами; 7) разработки и эксплуатации информационных систем; 8) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.	согласования; выбор поставщиков услуг без конкурсных оснований. 4) Наличие широких управленческих или финансовых полномочий, самостоятельного принятия решений без коллегиального контроля 5) Должностные обязанности связаны с подготовкой, согласованием или проверкой документов, влияющих на решения	
3	Руководитель Аппарата	Наличие организационно-управленческих полномочий: 1) управления персоналом, в том числе определения должностей, подверженных коррупционным рискам; 2) урегулирования конфликта интересов; 3) реализации разрешительных функций; 4) реализации контрольно-ревизионных функций; 5) освоения и распределения бюджетных и финансовых средств; 6) заключения договоров с физическими и юридическими лицами; 7) разработки и эксплуатации информационных систем; 8) иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности объекта анализа.	1) Возможность принятия решений в пользу отдельных лиц или организаций при распределении финансовых ресурсов; влияние на кадровые решения в личных интересах; одобрение договоров без объективной оценки контрагента. 2) Согласование документов и договоров без должной проверки; возможное покровительство подчинённым; конфликт интересов при взаимодействии с контрагентами. 3) Возможность неформального влияния на приём или продвижение работников; несоблюдение процедур согласования; выбор поставщиков услуг без конкурсных оснований. 4) Наличие широких управленческих или финансовых полномочий, самостоятельного принятия решений без коллегиального контроля 5) Должностные обязанности связаны с подготовкой, согласованием или проверкой документов, влияющих на решения	Высокий